

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA

Disciplina: GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO (30h)

Carga Horária: 30h

Linha: LINHA DE PESQUISA GESTÃO DE ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS

EMENTA:

: As pessoas e os sistemas de gestão nas organizações; Características da gestão de pessoas no Setor Público; Gestão de competências e gestão de conhecimento; Formas contratuais e regimes de trabalho; Carreiras: estruturação dos cargos e funções no Setor Público; Treinamento, desenvolvimento e educação nas organizações públicas; Avaliação de Desempenho Individual; Remuneração e gestão por competências; Motivação, clima e qualidade de vida no trabalho; Metodologia para avaliação da gestão dos recursos humanos no setor público; Tendências e desafios à gestão de pessoas no Setor Público

REFERÊNCIAS

- BERGUE, S.T. **Gestão estratégica de pessoas no setor público**. São Paulo: Atlas, 2014.
- BRASIL. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Secretaria de Recursos Humanos. **Relatório final da Conferência Nacional de Recursos Humanos da Administração Pública Federal - 2009**: a democratização das relações de trabalho: um novo olhar sobre a política de gestão de pessoas da Administração Pública Federal. Brasília: MPOG, 2009;
- BRESSER-PEREIRA, L.C. A Nova política de recursos humanos. In: Bresser-Pereira, L.C.. **Reforma o Estado para a Cidadania**: a reforma gerencial brasileira na perspectiva internacional. São Paulo: Editora 34, 1998.
- CARDOSO JUNIOR, J.C.; NOGUEIRA, R. P. **Ocupação no setor público brasileiro**: tendências recentes e questões em aberto. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 62, n. 3, 2011, p. 237-260.
- CARVALHO, A. Ivo de et al. **Escolas de governo e gestão por competências**: mesa-redonda de pesquisa-ação. Brasília: ENAP, 2009.
- CRUZ, R.. Carreiras burocráticas e suas transformações: o caso dos gestores governamentais no Brasil. In: Loureiro, M. R.; Abrucio, F. L.; Pacheco, R. S. **Burocracia e política no Brasil**: desafios para a ordem democrática no século XXI. São Paulo: FGV, 2010, p.307-328.
- DANTAS, C; CORTOPASSI, M; PONTES, S. **Avaliação do desempenho de servidores em estágio probatório**. Casoteca de Gestão Pública, Brasília: ENAP, 2006.
- _____. **Servidores postos em disponibilidade na área de Recursos Humanos por problema de desempenho**. Casoteca de Gestão Pública, Brasília: ENAP, 2006.

- ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Brasil). **Experiências de avaliação de desempenho na Administração Pública Federal**. Brasília: ENAP, 2000. 94 p. (Cadernos ENAP, 19).
- LONGO, F. **Metodologia para avaliação da gestão dos recursos humanos no setor público**. Traduzido por: José Mariano Tavares Júnior. Natal: SEARH/RN, 2007. 132 p. Originalmente apresentado ao Banco Interamericano de Desenvolvimento - Barcelona - 2002.
- MARCONI, N. Características de uma política estratégica de recursos humanos. In: Medeiros, P. C. & Levy, E. (Orgs.). **Construindo uma nova gestão pública**. Natal, RN: SEARH- RN, 2010, p. 111- 113.
- MÓL, A.L.R. (et.al.). **Clima organizacional na administração pública**. Rio de Janeiro: FGV, 2010.
- ONU. Departamento de Assuntos Econômicos e Sociais. (2006). **A Gestão de pessoas como um recurso estratégico**. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 57, n. 3, 2006, p. 389-426, jul./set.
- PACHECO, R.S. Profissionalização, mérito e proteção da burocracia no Brasil. In: Loureiro, M. R.; Abrucio, F. L. & Pacheco, R. S. **Burocracia e política no Brasil: desafios para a ordem democrática no século XXI**. São Paulo: FGV, 2010, p.278-30.
- PANTOJA, M. J.; Camões, M. R. de S. & Bergue, S. T. (Orgs.). **Gestão de pessoas: bases teóricas e experiências no setor público**. Brasília: ENAP, 2010.
- PEREIRA, L. de S. **Falta de compromisso ou despreparo organizacional?** Conflitos de jornada de trabalho no serviço público. Casoteca de Gestão Pública, Brasília: ENAP, 2011.
- PIRES, A. K. et. al. **Gestão por Competências em Organizações de Governo**: mesa-redonda de pesquisa-ação. Brasília: ENAP, 2005.
- PORTO, M. A. Gestão pública e o absenteísmo da força de trabalho: reflexões preliminares. In: Medeiros, P. C. & Levy, E. (Orgs.). **Construindo uma nova gestão pública**. Natal, RN: SEARH-RN, 2010, p. 91-110.
- SANTOS, A. P. dos. **Conhecimentos, habilidades e atitudes**: o conceito de competências no trabalho e seu uso no setor público. Revista do Serviço Público – RSP, Brasília: ENAP, V.62, n.4, 2011, p. 369-386, out/dez.
- SELDEN, S. C. Inovações e tendências globais nas práticas de gestão de recursos humanos. In: Peters, G. B. & Pierre, J. (Orgs.). **Administração Pública. Coletânea**. São Paulo, SP: Editora Unesp, 2010. p.79-97.
- SILVA, F. M. da & Mello, S. P. T. **A noção de competência na gestão de pessoas**: reflexões acerca do setor público. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 62, n. 2, 2011, p. 167-183, abr./jun.
- TELLE, C. **A difícil arte de gerir pessoas**. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 56, n. 3, 2005, p. 341-348, jul. /set.